



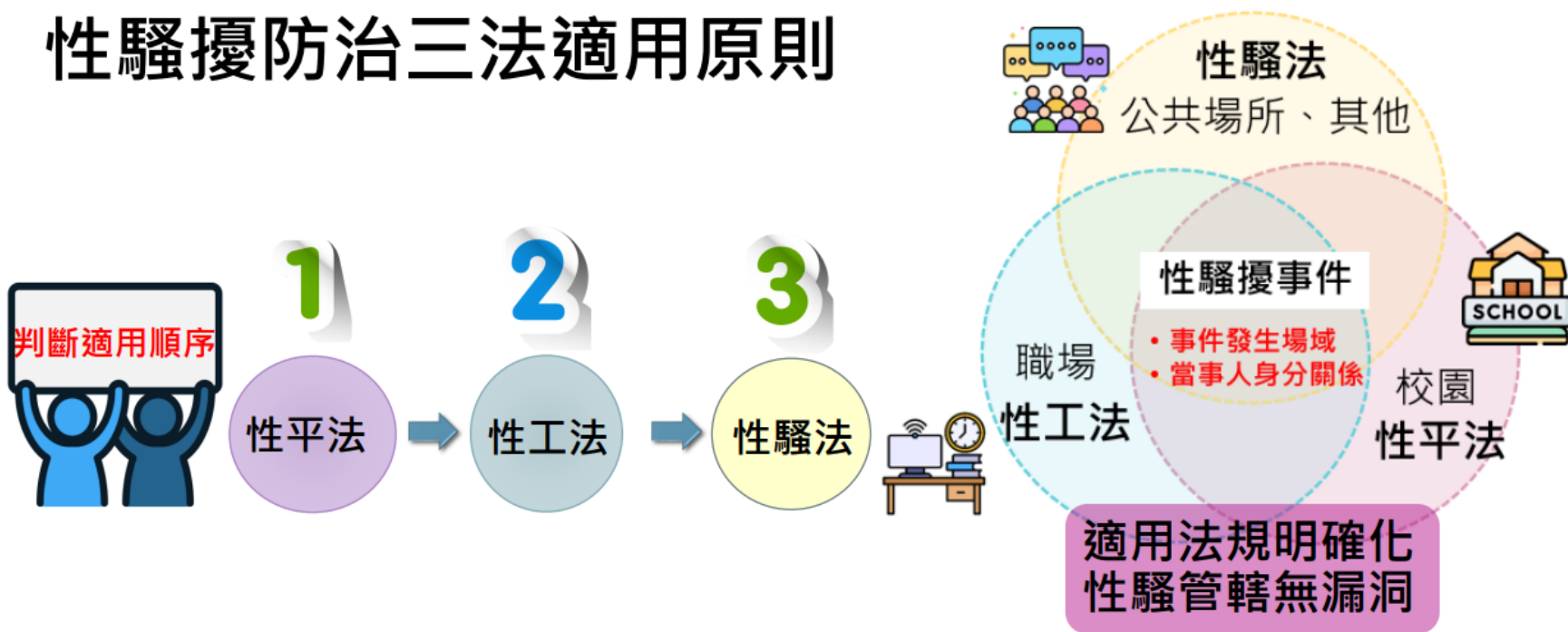
# 性騷擾防治教育訓練

建立尊重與安全的職場 / 校園環境


主辦單位：至正國中人事室

# 性騷擾防治三法

## 性騷擾防治三法適用原則



- 性騷擾事件，非屬適用性平法及性工法者，適用性騷法。




# 什麼是性騷擾？

- 未經同意、讓人感到不舒服的性相關言行
- 與性有關的語言、肢體、圖像等，皆可能構成
- 關鍵：對方是否感到不舒服、不自在




# 常見性騷擾行為

- ✓ 語言：調戲、性暗示、評論外貌或穿著
- ✓ 行為：不必要的接觸（搭肩、碰手、擁抱）
- ✓ 權勢交換：以性為條件換取職務或資源




# 性騷擾的類型

- ◆ 敵意環境型：營造令人不適的氣氛（如開黃腔、貼圖）
- ◆ 權勢交換型：利用職權地位要求性暗示或行為




# 案例分享

- 案例：新進員工小慧，主管常公開調侃：  
「今天穿這麼辣，是想加班陪我嗎？」
- 🔍 分析：公開調戲，屬於「敵意環境型性騷擾」



# 遇到性騷擾怎麼辦？

- 1. 明確拒絕：「請不要這樣說 / 碰我，我很不舒服。」
- 2. 保留證據：對話紀錄、錄音、證人
- 3. 申訴管道：人事室、113、性騷擾申訴專線



# 結語：尊重的距離

- 尊重，是對每個人的基本態度。
- 「你覺得沒事」不代表「別人覺得沒事」。
- ✨ 預防性騷擾，從你我做起！